

COOPERHIDRO



RELATÓRIO ANUAL 2025

MAIS UM ANO MUITO DIFÍCIL E DE MUITA LUTA

Em 2025 continuamos, com maior vigor, administrando e controlando nossas ações com extrema prudência, atentos aos indicadores de desempenho e as exigências do BC, mas, principalmente, cuidando dos reflexos provocados pelas mudanças políticas e estruturais que ocorreram e ainda ocorrem nos quadros das empresas públicas do Estado, e que provocaram evasão de cooperados e redução em nossas operações e resultados.

Mas mesmo diante das dificuldades não deixamos de acreditar e buscar avanços para melhorar e manter o trabalho de nossa cooperativa, sempre com muita cautela nas decisões, modernizando e otimizando nossos processos e nossa operação, sempre respeitando o aspecto social e humano do cooperativismo.

Continuamos atuando firme na cobrança de atrasados, no controle da inadimplência, na análise e acompanhamento cuidadoso de nossas receitas e despesas. Avaliamos com muito critério e rigor as solicitações de crédito buscando, com menor risco, atender o maior número de cooperados. Buscando incrementar a movimentação, com linhas de crédito diferenciadas, mantivemos o crédito emergencial.

Fechamos o ano com 363 cooperados e um capital de R\$ 4,07 milhões, movimentando 153 empréstimos que envolveram recursos da ordem de R\$ 1,08 milhões. De valores em atraso foram R\$ 190 mil recuperados e na carteira de aplicadores estivemos com R\$ 407 mil, aplicados por 64 cooperados no 14º Salário.

Mantivemos uma administração ainda mais criteriosa e cuidadosa, mas infelizmente não conseguimos corrigir o nosso capital e nem gerar sobras. Passamos por 2025 sofrendo redução constante no quadro de cooperados e em nossas operações. Desta forma fechamos o ano com um resultado financeiro negativo de R\$ 388 mil.

Na área social e educativa, por conta da contenção de despesas, mantivemos a interrupção dos cursos e eventos gratuitos, mas conservamos o apoio a eventos tradicionais realizados pelo RH das empresas, como o Encontro de Mulheres, o Encontro de Aposentados, e alguns cursos e ações de capacitação, realizados sem custos, através da parceria com o SESCOOP e destinados a todos os funcionários.

Todas essas ações, somadas aos demais benefícios que praticamos, e aliadas ao atendimento humanizado e próximo, que fazemos questão de manter, fazem toda a diferença em nossa forma de trabalho cooperativo.

Profissionalismo, modernidade, responsabilidade, foco, atitude, comprometimento social, respeito ao ser humano e aos princípios cooperativos, são valores que defendemos e acreditamos e que nos garantem manter nossa cooperativa coesa, coerente, livre e independente.

*E apesar do ano extremamente difícil e de todas as dificuldades enfrentadas, vamos manter nossa linha de ação para continuar com nossa cooperativa, buscando melhorias e qualidade de vida ao cooperado e sua família e, sobretudo, um relacionamento mais humano e fraterno entre as pessoas. **Mas, para manter íntegro e levar adiante esse desejo precisamos, mais do que nunca, nesses momentos difíceis, contar com sua fidelidade, parceria e crença no cooperativismo.***

Mantenha-se no quadro de cooperados e vamos juntos manter viva e atuante nossa Cooperhidro.

Diretoria Executiva
Março de 2026

1 - COOPERADO

Ao final de 2025 encerramos o exercício com a seguinte situação no quadro de cooperados:

- ✓ 06 ADMISSÕES
- ✓ 58 DEMISSÕES
- ✓ 12 ELIMINAÇÕES
- ✓ 02 FALECIMENTOS
- ✓ 15 PERDAS DE VÍNCULO

Na contagem final fechamos o quadro com **363 COOPERADOS**, distribuídos da seguinte forma:

295	DAEE/SPAGUAS
27	SEMIL
25	CDHU
12	FCTH
04	CETESB

Importante destacar que 10% do quadro de cooperados são aposentados, que já não estão mais na ativa, e aos quais dedicamos atenção especial e diferenciada no atendimento. A ampliação da cooperativa a funcionários de outras empresas estatais lotadas nos Edifícios Cidade I e Cidade II ainda encontra dificuldade para sua efetivação, face as constantes mudanças nos cargos diretivos das empresas do Estado.

2 - EMPRÉSTIMOS

Em 2025 foram 153 operações de crédito que envolveram recursos da ordem de R\$ 1,08 milhões, valor bem abaixo dos níveis de concessão de 2024, com conseqüente resultado de receita de empréstimo menor, incrementado pela utilização dos créditos que operam com taxas mais baixas.

A administração continua fazendo um monitoramento constante nas operações, no sentido de buscar ações que mantenham nossa movimentação e rentabilidade. A manutenção da linha de crédito emergencial, a busca por novos cooperados, os ajustes e adequações nas despesas e o cuidado constante do desempenho de nossos produtos, taxas e prazos, são algumas ações adotadas.

A análise quantitativa e qualitativa das operações de crédito com base em suas finalidades, registram de forma bastante simplória, o perfil da vida financeira do quadro de cooperados:

- **Antecipações de Férias, 13º e IR**, geralmente usados para adequação orçamentária e pagamento de dívidas, registraram 25 empréstimos.
- As **demais linhas** de crédito, geralmente usadas para aquisição de bens, serviços e consumo, registraram 128 empréstimos. No entanto, é importante destacar que **85 desses empréstimos** foram alocados na **linha de Crédito Emergencial e Crédito Aniversário**.
- As **reformas de dívida e refinanciamentos**, utilizados na sua grande maioria para adequação orçamentária, somaram 33 operações.

Os dados constatados demonstram mais de 70% das operações realizadas, alocadas em crédito emergenciais e antecipações indicando, possivelmente, que a utilização do crédito da cooperativa, continua sendo direcionada, em sua maior parte, para a cobertura de dívidas e adequação orçamentária.

ANÁLISE DE TAXAS MÉDIAS ANUAIS DE EMPRÉSTIMOS EM 2025

A pesquisa de taxa de juros do empréstimo pessoal e cheque especial em 2025, realizada pela Fundação Procon-SP, órgão vinculado à Secretaria da Justiça e da Defesa da Cidadania de São Paulo, envolveu seis instituições financeiras: Banco do Brasil, Bradesco, Caixa Econômica Federal, Itaú, Safra e Santander e revelou o seguinte quadro:

A taxa média do cheque especial em 2025 foi de 7,97% a.m., praticamente a mesma do ano anterior.

A taxa média do empréstimo pessoal em 2025 foi de 8,13 % a.m., indicando alta em relação à taxa média de 2024.

Na cooperativa as **taxas médias dos empréstimos, tanto para os créditos parcelados quanto para as antecipações, foram mantidas e ficaram em 2,64 % a.m.**

Importante observar que nem o crédito consignado, oferecido de forma especial aos funcionários públicos e aposentados, quando analisados detalhadamente em todo seu espectro, se aproximam das menores taxas operadas pela cooperativa.

CRÉDITO	TAXAS 2024		INSTITUIÇÃO
Empréstimos Pessoais	Menor	6,58%	BANCO DO BRASIL
	Maior	9,99%	SANTANDER
Cheque Especial	Menor	7,80%	BANCO DO BRASIL
	Maior	8,00%	CEF, SANTANDER, BRADESCO, SAFRA
Empréstimos Cooperativa	Menor	1,69%	COOPERHIDRO
	Média	2,64%	
	Maior	3,59%	

3 - CAPITAL SOCIAL

A contabilização final entre a devolução de capital, gerada pelos **desligamentos**, e a entrada de **novas capitalizações**, provenientes das admissões, aliada as integralizações mensais, geraram decréscimo no capital social da cooperativa, que passou de **R\$ 4,42 milhões** em dezembro de 2024, para **R\$ 4,07 milhões em dezembro de 2025**.

De 2015 até 2025 o capital da cooperativa saiu de R\$ 4,35 milhões para os atuais R\$ 4,07 milhões. No mesmo período o número médio de cooperados estabilizou-se na faixa de 850 cooperados até 2019, sofrendo forte decréscimo a partir do início da pandemia até os dias atuais.

4 - DEPÓSITOS A PRAZO

Em 2025 a carteira de aplicadores esteve com **64 cooperados** que movimentaram um total de **R\$ 406 mil** somente em aplicação no 14º SALÁRIO, uma poupança programada, **com rendimentos superiores à poupança oficial**.

É importante informar que somos filiados a um fundo garantidor de investimentos, específico para cooperativas de crédito, o **FGCOOP**, onde todos os cooperados que aplicam suas economias na cooperativa, nas aplicações a prazo, têm suas **aplicações garantidas até um valor de R\$ 250 mil**.

Desde junho de 2021, como medida de contenção de despesas, mantivemos suspensa a carteira de aplicadores no DAP INVEST, que apenas será retomada quando houver necessidade de captação de recursos. Por ora, nosso capital social é suficiente para atendermos a demanda atual.

5 - RESULTADOS DO EXERCÍCIO

Em 2025, atentos as constantes demissões de cooperados e a queda de nossa carteira de empréstimos, mantivemos uma administração ainda mais rigorosa, com esforços na recuperação dos valores em atraso, contenção da inadimplência, rigor nas concessões de crédito e firmes no plano de contenção de despesas e investimentos.

Mantivemos a linha de crédito emergencial, com taxa especial, buscando suprir a movimentação da carteira e sustentação de nosso orçamento, mas, a legislação vigente, relativa a provisão de risco, carregou sobremaneira nossas despesas e, apesar de todos os esforços, ao final do exercício infelizmente não conseguimos corrigir nosso capital e gerar sobras para distribuição. Registramos uma perda no valor de R\$ 388 mil, que será proposta em Assembleia, para ser alocada em sobras de exercícios futuros, para que neste momento não haja necessidade de realizarmos um rateio entre os cooperados para cobertura desse déficit.

6 - ADMINISTRAÇÃO DO FATES

O **Fundo de Assistência Técnica Educacional e Social** é formado pela destinação de 10% das sobras brutas de cada exercício, mais o quanto a Assembleia destinar de sobras líquidas que forem colocadas à disposição. Além de ingressos esporádicos de eventuais resíduos de capital de cooperados demitidos.

Destina-se exclusivamente a **programas e projetos técnicos, sociais, culturais e educacionais para os cooperados e seus familiares e funcionários da cooperativa**, devidamente aprovados em Assembleia e que podem ter os recursos destinados remanejados pela diretoria ao longo do exercício, para permitir às adequações orçamentárias necessárias à manutenção do equilíbrio financeiro da cooperativa.

Nosso FATES tem sido alimentado nos últimos anos, apenas com a destinação de 10% das sobras brutas anuais mais 100% das sobras líquidas levadas a Assembleia, para sustentação de nossos projetos e benefícios sociais. Essa política permite a execução de nossos projetos com menor utilização de recursos da receita. A aplicação do FATES tem sido focada na utilização do fundo em programas que consomem maior volume de recursos, tais como os seguros prestamista e decessos e o Vale Peru, além do suporte à logística nas ações educacionais quando levadas a efeito.

Em 2025, por conta do resultado negativo do exercício, não haverá destinação para o FATES.

7 - INVESTIMENTOS SOCIAIS

A **principal vocação e diferencial de nossa cooperativa**, além da área financeira, continua sendo o **atendimento próximo e humanizado e o investimento em ações sociais e educacionais**. Temos nisso nossa maior virtude, porém desde o início da pandemia em 2020, para contenção de despesas, suspendemos diversas dessas ações, mantendo apenas alguns projetos, que resultaram no seguinte balanço social:

AÇÕES	INVESTIMENTO (R\$)	UTILIZAÇÃO (R\$)	PESSOAS ENVOLVIDAS	COOPERADOS BENEFICIADOS
ASSEMBLEIA ANUAL	3.513,91	-	27	363
ASSISTÊNCIA JURÍDICA	43.392,78	190.122,24	363	60
CARTÃO ALIMENTAÇÃO	-	9.516,18	363	15
CARTÃO FARMÁCIA	-	21.870,99	363	20
CRÉDITOS ESPECIAIS	973.612,00	973.612,00	363	150
ENCONTROS/SEMINÁRIOS	-	10.000,00	363	120
SEGURO DECESSO	11.601,42	2.000,00	363	01
SEGURO PRESTAMISTA	33.636,53	-	363	-
TOTAL	1.065.756,64	1.207.121,41		

8 - PLANO DE TRABALHO

REALIZADO em 2025

SISTEMA Mantido e aperfeiçoado o armazenamento do banco de dados em nuvem, obtendo melhor desempenho e melhor interação dos serviços prestados ao cooperado.

MANUTENÇÃO DAS TAXAS E PRAZOS E CRÉDITO EMERGENCIAL Mantida a tabela de juros e prazos das diversas linhas de crédito e a linha de crédito emergencial, a princípio criada para atender as necessidades e dificuldades dos cooperados durante a pandemia.

PROJETOS EDUCACIONAIS Por força da pandemia e para contenção de despesas, suspendemos desde 2020 a realização dos cursos e ações de integração da parceria com o SESCOOP.

EVENTOS TRADICIONAIS Apoio a eventos criados pela cooperativa, que já se tornaram tradicionais e que atualmente fazem parte da agenda anual de eventos das empresas.

TREINAMENTO E INTEGRAÇÃO DA EQUIPE DE TRABALHO Prosseguimos apenas com cursos, palestras e ações de aperfeiçoamento e reciclagem, de forma virtual através do sistema OCESP/SESCOOP.

COMUNICAÇÃO Continuidade e melhorias na página da cooperativa no Facebook, Instagram e rede interna de E-mails, que já envolve quase a totalidade de cooperados. Também mantido grupo no WhatsApp, envolvendo todos os colaboradores, dando maior transparência e agilidade ao trabalho.

BENEFÍCIOS Continuidade aos benefícios implantados (Cartão Farmácia, Seguro Prestamista e Seguro Funeral, Assistência Jurídica) adequando-os à capacidade financeira da cooperativa, de maneira a não prejudicar o resultado do exercício.

COBRANÇA E INADIMPLÊNCIA Continuidade nos processos de cobrança terceirizada e sistema interno para recuperação de valores em atraso e nos procedimentos para contenção da inadimplência. Recuperados R\$ 190 mil de valores em atraso e reforçada a cobrança da inadimplência.

CONTENÇÃO DE DESPESAS E INVESTIMENTO Planejamento e controles adequados das despesas e dos investimentos, com redução drástica nos gastos, mas sem prejuízo da operação e de maneira a manter o máximo de benefícios e a busca pela geração de sobras.

DÉCIMO QUARTO Plano de poupança programada, que permite ao cooperado poupar todo mês e resgatar no final do ano, acrescidos os rendimentos, o equivalente a um 14º salário. Em 2025 foram 64 cooperados movimentando R\$ 407 mil nesse tipo de aplicação.

FUNDO DE LIQUIDEZ Manutenção de um fundo de liquidez para garantia da operação da carteira de aplicadores, em atendimento as exigências do Banco Central, e que em 2025 manteve um saldo médio de R\$ 1,95 milhões, em aplicações no Banco do Brasil e Santander.

ORIENTAÇÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA Processo contínuo de orientação aos cooperados, para auxílio na elaboração e manutenção do orçamento familiar e realização de negócios.

VALE PERU Em 2025 para contenção de despesas, continuamos com a suspensão da entrega do já tradicional e esperado Vale Peru.

PROPOSTO para 2026

CONTINUIDADE Promover todas as ações, projetos e benefícios já implantados e em andamento, sempre intensificando e melhorando as performances, adequando-os a situação financeira do momento.

CONTROLE TEMPESTIVO Continuar de forma intensa e incisiva no controle das despesas e investimentos, controlando minuciosamente a utilização dos recursos, para buscar a recuperação financeira visando incorporação de juros ao capital e a geração de sobras.

AMPLIAÇÃO Continuar buscando ações para aumento do quadro de cooperados junto aos funcionários das empresas lotadas nos Edifícios Cidade I e II, já aprovadas e homologadas pelo BC.

EDUCAÇÃO COOPERATIVISTA Manter ações da parceria SESCOOP, junto ao RH das empresas vinculadas, para suporte à realização de ações educacionais e de integração, para apoio as agendas de treinamento dessas empresas.

EVENTOS TRADICIONAIS Realizar e/ou apoiar, em parceria com outras entidades, eventos que já se tornaram tradicionais e que fazem parte da agenda anual de eventos das empresas, dentro das possibilidades financeiras da cooperativa e com utilização da parceria com o SESCOOP.

AÇÃO SOCIAL NA COMUNIDADE Apoio a realização de ações sociais na comunidade, com entidades de cunho beneficente, em parceria com as associações ligadas à cooperativa, somente se houver apoio do SESCOOP.

REFORMULAÇÃO DOS SEGUROS PRESTAMISTA E DECESSOS Se necessário, definir continuidade e/ou repasse do custo dos seguros prestamista e decessos ao cooperado, de forma opcional.

VALE PERU Avaliar a retomada de entrega aos cooperados do já tradicional Vale Peru, após análise do nosso desempenho financeiro e com base no resultado acumulado ao final do exercício.

09 - DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS

BALANÇO PATRIMONIAL

NOMENCLATURA	2023 (R\$)	2024 (R\$)	2025 (R\$)
ATIVO			
Disponibilidades Caixa e Bancos	514.901,16	175.400,49	577.359,22
Outros Créditos - Fundos	14.350,17	11.856,35	5.966,96
Aplicações	2.175.248,65	1.985.311,10	1.436.859,32
Empréstimos	2.711.556,27	2.687.000,04	1.940.428,36
Equipamentos / Mobiliário	17.433,88	15.893,37	11.546,29
Total Geral do Ativo	5.433.490,13	4.875.461,35	3.972.160,15
PASSIVO			
Aplicadores Depósito a Prazo	-	-	-
Juros ao Capital, Devoluções, FATES	427.853,68	309.546,83	-
Diversas Obrigações	94.915,36	73.268,96	289.934,45
Capital Social	4.739.978,04	4.424.589,01	4.070.678,49
Reserva Legal	127.472,17	127.942,49	-
Sobras / Perdas	43.270,88	(-)59.885,94	(-)388.452,79
Total Geral do Passivo	5.433.490,13	4.875.461,35	3.972.160,15

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS

NOMENCLATURA	2023 (R\$)	2024 (R\$)	2025 (R\$)
RECEITAS			
Receita de Empréstimos	921.281,05	847.640,15	675.133,33
Receita de Aplicações	264.346,63	243.009,55	237.785,28
Recuperação encargos despesas	1.906,08	259,11	2.941,14
Recuperação Acordos Judiciais	129.813,18	101.478,97	140.099,93
Total das Receitas	1.317.346,94	1.192.387,78	1.055.959,68
DESPESAS			
Despesas com Captação	32.297,48	30.999,70	24.360,04
Despesas Provisões e Ajustes	58.063,63	162.853,91	411.015,24
Despesas com Juros ao Capital	212.923,17	-	-
Despesas Administrativas	945.741,37	1.046.250,86	1.069.880,60
Despesas Benefício PLR	6.009,84	-	-
Outras Despesas Operacionais	8.222,85	12.169,25	13.310,91
Total das Despesas	1.263.258,34	1.252.273,72	1.518.566,79
RESULTADO			
Sobra Bruta / Perda	54.088,60	(-) 59.885,94	(-) 462.607,11
Para o FATES	5.408,86	-	-
Para a Reserva Legal	5.408,86	-	-
Impacto resolução 4566	-	-	(-) 15.577,71
Reversão despesas Fates 2025	-	-	21.675,48
Utilização Reserva Legal	-	-	68.056,55
Sobra Líquida / Perda	43.270,88	(-) 59.885,94	(-) 388.452,79

A diminuição nas solicitações de empréstimo, ocasionada pela redução do número de cooperados e esgotamento nos limites de crédito, tem provocado queda considerável em nossa receita de empréstimos. Por outro lado, a remuneração de nossas aplicações e a recuperação de atrasados se mantiveram estáveis, mas não foram suficientes para evitar queda em nossa receita total. Já o crescimento das despesas, devido as provisões exigidas pela atual legislação vigente, nos levaram a um resultado deficitário ao final do exercício.

DEMONSTRATIVO DE COMPOSIÇÃO E UTILIZAÇÃO DO FATES

NOMENCLATURA	2023 (R\$)	2024 (R\$)	2025 (R\$)
COMPOSIÇÃO			
Saldo do exercício anterior	4.832,87	5.408,86	21.675,72
Transferência AGO	33.435,77	43.270,88	-
Transferência capital - diversos	200,00	-	-
Crédito de sobras no exercício	5.408,86	-	-
Total para utilização	43.877,50	48.679,74	21.675,72
UTILIZAÇÃO			
Auxílios e Doações	0,00	-	-
Plano de Benefícios	9.809,94	-	21.675,72
Cursos e Eventos	2.758,70	2.456,02	-
T&D de Funcionários	0,00	-	-
Brindes / Vale Peru	25.900,00	24.548,00	-
Total utilizado	38.468,64	27.004,02	-
Saldo disponível	5.408,86	21.675,72	-

10 - COLABORADORES

Em 2025 a cooperativa operou com **04 funcionários em quadro próprio**, mais um grupo de **13 representantes autorizados**, que fazem a ligação dos cooperados das unidades descentralizadas à cooperativa, e **02 apoiadores** que atuam em áreas de suporte estratégico (jurídica e educacional).

Junte-se a isso o trabalho de atuais **04 diretores executivos e 01 adjunto**, que desenvolvem e controlam suas áreas de competência (administração, operação, finanças e controles internos), supervisionados e dirigidos por **01 diretor presidente** que atua de forma presencial na cooperativa. Em ação conjugada à administração atuam **03 membros efetivos e 01 suplente do Conselho Fiscal** que cuidam do cumprimento das normas e regimentos e do atendimento à legislação pertinente.

Ao todo foram **29 pessoas envolvidas diretamente na administração e operação da cooperativa**, além do trabalho dos **delegados seccionais**, que representam os cooperados nas Assembleias.

11 - PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Cooperativa de Crédito dos Servidores de Órgãos Gestores de Recursos Hídricos do Estado de São Paulo, pelos seus membros abaixo assinados, tendo em vista o resultado das reuniões de verificação realizadas no decorrer do exercício de 2025 e, **após exame dos documentos** que compõe os **Balanços Gerais encerrados em 30 de junho e 31 de dezembro de 2025**, bem como as respectivas Demonstrações de Resultados, declaram que não tiveram restrições na apresentação de documentos e nos esclarecimentos solicitados, e que **os mesmos refletem o resultado das operações do exercício findo, pelo qual são de parecer que devem ser aprovados pela Assembleia Geral**. São Paulo, 10 de março de 2026.

ALINE ARAGÃO DO NASCIMENTO LEITE
CARLOS ALBERTO DO NASCIMENTO BRANDÃO

ELIENE OLIVEIRA DOS SANTOS
RAFAEL MIRANDA DE CERQUEIRA

12 - PROPOSTAS

COMPOSIÇÃO DO FATES 2026

DISCRIMINAÇÃO	VALOR (R\$)
Saldo de 2025	-
Sobras destinadas pela AGO	-
Ingressos diversos	5.000,00
TOTAL	5.000,00

UTILIZAÇÃO DO FATES

PROJETO	Proposta 2026
Auxílios, brindes e doações	-
Eventos e AGO	-
Plano de Benefícios	5.000,00
TOTAL	5.000,00

Em 2026 vamos continuar concentrando o FATES nos projetos sociais e benefícios que envolvam maiores custos.

ESTRATÉGIA DE AÇÃO 2026/2027

Considerando-se:

- A classificação de risco dos empréstimos com provisão de recursos para assegurar problemas no recebimento da carteira e manter seguras as finanças;
- A necessidade primordial de preservação do capital dos cooperados;
- A manutenção do foco social e dos princípios cooperativos;
- A necessidade contínua de crescimento e o fortalecimento da entidade

A diretoria propõe como estratégia de administração para os exercícios vindouros:

- **Executar e buscar o cumprimento de plano de ação para alocação das perdas em sobras futuras**
- **Continuar a fortalecer trabalho para fomento e ampliação do quadro social**
- **Manter programa de contenção de despesas e priorização de investimentos**
- **Manter cobrança profissionalizada e eficiente na recuperação de atrasados**
- **Buscar preservação do capital com incorporação de juros**

TABELA DE HONORÁRIOS

Propomos manutenção da tabela de honorários mensais da Diretoria Executiva nos mesmos moldes e valores praticados com o valor de cada cota de responsabilidade igual a R\$ 100,00 (cem reais):

Presidente **06 cotas de responsabilidade pelo exercício do cargo**
Diretores **03 cotas de responsabilidade pelo exercício do cargo**

13 - AGRADECIMENTOS

FUNCIONÁRIOS

Gerente: **Elizabeth** Cristina Souza Brandão
Assistente Financeiro: **Rosely** Craveiro Fusco
Assistente administrativo: **Maria de Fátima** das Neves Cruz
Assistente administrativo: **Ana Julia** Vicentim

APOIADORES

Berto Sammarco Filho (assessoria jurídica)
Maria Silvia Barrozo (projetos sociais e educacionais)

REPRESENTANTES

Adrielly Francisco de Almeida
Alessandra Santana Raposo
Claudio Paes de Camargo
Lucia Inês Alves
Luciana Tosta Canieto
Luciola Guimarães Ribeiro
Marileide Ribeiro Fagundes
Mauro de Oliveira
Raul Soares de Borba
Renato de Barros Fernandes
Ricardo Albino de Souza
Rosemery Alves de Carvalho Souza
Rui Antunes

CONSELHO FISCAL

Aline Aragão do Nascimento Leite
Carlos Alberto do Nascimento Brandão
Eliene Oliveira dos Santos
Rafael Miranda de Cerqueira

DELEGADOS SECCIONAIS

Adrielly Francisco de Almeida
Amanda Vieira Angelo
Antônio Oliveira Costa
Elza Maria Miranda de Melo
Ettore Vieira Chacur
Fernanda de Carvalho Andrade
Francisca Maria dos Santos
Gustavo Olivieri Lopes
Jessica Jean Loucas Farias
João Alberto Peres Theotônio
Josué Vieira Mendes Junior
Luciola Guimarães Ribeiro
Luiz Ribeiro
Magali Enz de Paula
Marileide Fagundes
Mario Luis Modaelli
Paulo Roberto Ferrarezi
Raul Soares Borba
Renato de Barros Fernandes
Rita de Cássia Delgado Sarafian
Salete de Carvalho
Valdir de Melo Franco

Nossos agradecimentos a todos que continuam conosco e se empenham para o crescimento da cooperativa e àqueles que de uma forma ou de outra colaboram para o sucesso da COOPERHIDRO.

JOSÉ CARLOS PISSAIA
Diretor Presidente

ALAN EDUARDO DA SILVA
Diretor Administrativo

HENRIQUE CESAR CAVIQUIONE
Diretor Operacional

CARLOS LUIZ BORGES
Diretor Financeiro

NELSON GARBELOTTO
Diretor de Controles Internos

