

# COOPERHIDRO



## RELATÓRIO ANUAL 2024

## **MAIS UM ANO DE MUITA LUTA ....**

*Em 2024 continuamos, com maior vigor, administrando e controlando nossas ações extrema prudência, atentos aos indicadores de nosso desempenho e as exigências do BC, mas, principalmente, cuidando dos reflexos provocados pelas mudanças políticas e estruturais que ocorreram e ainda ocorrem nos quadros das empresas públicas do Estado, e que provocaram a evasão de cooperados e consequente redução em nossas operações, movimentações e resultados.*

*Mas mesmo diante das dificuldades não deixamos de acreditar e buscar avanços para melhorar e manter o trabalho de nossa cooperativa, sempre com muita cautela nas decisões, modernizando e otimizando nossos processos e nossa operação, sempre respeitando o aspecto social e humano do cooperativismo.*

*Continuamos atuando firme na cobrança de atrasados, no controle da inadimplência, na análise e acompanhamento cuidadoso de nossas receitas e despesas. Avaliamos com muito critério e rigor as solicitações de crédito buscando, com menor risco, atender o maior número de cooperados. Buscando incrementar nossa movimentação, com linhas de crédito diferenciadas, mantivemos a linha de crédito emergencial e criamos uma linha de crédito promocional em comemoração aos 40 anos da cooperativa.*

*Fechamos o ano com 444 cooperados e um capital de R\$ 4,42 milhões, movimentando 298 empréstimos que envolveram recursos da ordem de R\$ 1,94 milhões. De valores em atraso foram R\$ 168 mil recuperados e na carteira de aplicadores estivemos com R\$ 532 mil, aplicados por 105 cooperados no 14º Salário.*

*Mantivemos uma administração ainda mais criteriosa e cuidadosa, mas infelizmente não conseguimos corrigir o nosso capital e nem gerar sobras, como ocorrido nos últimos anos. Passamos por 2024 sofrendo redução constante no quadro de cooperados e em nossas operações. Desta forma fechamos o ano com um resultado financeiro negativo, que será coberto com o nosso Fundo de Reserva Legal, sem ter que dispor de um rateio extra entre os cooperados ou promover deflação em nosso capital, para fazer frente a perda registrada.*

*Na área social e educativa, por conta da contenção de despesas, mantivemos a interrupção dos cursos e eventos gratuitos, mas conservamos o apoio a eventos tradicionais realizados pelo RH das empresas, como o Encontro de Mulheres, o Encontro de Aposentados, e alguns cursos e ações de capacitação, realizados sem custos, através da parceria com o SESCOOP e destinados a todos os funcionários.*

*Todas essas ações, somadas aos demais benefícios que praticamos, e aliadas ao atendimento humanizado e próximo, que fazemos questão de manter, fazem toda a diferença em nossa forma de trabalho cooperativo.*

*Profissionalismo, modernidade, responsabilidade, foco, atitude, comprometimento social, respeito ao ser humano e aos princípios cooperativos, são valores que defendemos e acreditamos e que nos garantem manter nossa cooperativa coesa, coerente, livre e independente.*

*E apesar do ano difícil e de todas as dificuldades enfrentadas, vamos manter nossa linha de ação para continuar com nossa cooperativa, buscando melhorias e qualidade de vida ao cooperado e sua família e, sobretudo, um relacionamento mais humano e fraterno entre as pessoas. Mas, para manter íntegro e levar adiante esse desejo precisamos, mais do que nunca, nesses momentos difíceis, contar com sua fidelidade, parceria e crença no cooperativismo.*

*Mantenha-se no quadro de cooperados e vamos juntos manter viva e atuante nossa Cooperhidro.*

**Diretoria Executiva**  
Março de 2025

# 1 - COOPERADO

Ao final de 2024 encerramos o exercício com a seguinte situação no quadro de cooperados:

- ✓ 10 ADMISSÕES
- ✓ 48 DEMISSÕES
- ✓ 13 ELIMINAÇÕES
- ✓ 01 FALECIMENTOS
- ✓ 17 PERDAS DE VÍNCULO

Na contagem final fechamos o quadro com **444 COOPERADOS**, distribuídos da seguinte forma:

355	DAEE
43	SEMIL
29	CDHU
12	FCTH
05	CETESB

Importante destacar que 10% do quadro de cooperados são aposentados, que já não estão mais na ativa, e aos quais dedicamos atenção especial e diferenciada no atendimento. A ampliação da cooperativa a funcionários de outras empresas estatais lotadas nos Edifícios Cidade I e Cidade II foi aprovada pelo Banco Central e ações para sua efetivação estão sendo iniciadas junto a área de recursos humanos dessas empresas.

# 2 - EMPRÉSTIMOS

Em 2024 foram **298 operações de crédito** que envolveram recursos da ordem de R\$ **1,94 milhões**, valor acima dos níveis de concessão de 2023, mas com resultado de receita de empréstimo menor, em função da grande utilização do crédito aniversário e crédito emergencial que operam com taxas mais baixas.

A administração continua fazendo um monitoramento constante nas operações, no sentido de buscar ações que mantenham nossa movimentação e rentabilidade. A manutenção da linha de crédito emergencial, a busca por novos cooperados, os ajustes e adequações nas despesas e o cuidado constante do desempenho de nossos produtos, taxas e prazos, são algumas ações reparadoras adotadas.

A análise quantitativa e qualitativa das operações de crédito com base em suas finalidades, registram de forma bastante simplória, o perfil da vida financeira do quadro de cooperados:

- **Antecipações de Férias, 13º e IR**, geralmente usados para adequação orçamentária e pagamento de dívidas, registraram **51 empréstimos**.
- As **demais linhas** de crédito, geralmente usadas para aquisição de bens, serviços e consumo, registraram **247 empréstimos**. No entanto, é importante destacar que **152 desses empréstimos** foram alocados na **linha de Crédito Emergencial e Crédito 40 anos**.
- As **reformas de dívida e refinanciamentos**, utilizados na sua grande maioria para adequação orçamentária, somaram **59 operações**.

Os dados constatados demonstram quase **70% das operações realizadas, alocadas em crédito emergenciais e antecipações** indicando, possivelmente, que a utilização do crédito da cooperativa, continua sendo direcionada, em sua maior parte, para a cobertura de dívidas e adequação orçamentária.

## ANÁLISE DE TAXAS MÉDIAS ANUAIS DE EMPRÉSTIMOS EM 2024

A pesquisa de taxa de juros do empréstimo pessoal e cheque especial em 2024, realizada pela Fundação Procon-SP, órgão vinculado à Secretaria da Justiça e da Defesa da Cidadania de São Paulo, envolveu seis instituições financeiras: Banco do Brasil, Bradesco, Caixa Econômica Federal, Itaú, Safra e Santander e revelou o seguinte quadro:

A taxa média do cheque especial em 2024 foi de 7,96% a.m., a mesma do ano anterior. Os bancos praticaram a mesma taxa em todo o ano de 2024.

A taxa média do empréstimo pessoal em 2024 foi de 7,91% a.m., indicando alta de 0,13 ponto percentual em relação à taxa média de 2023.

*Na cooperativa as taxas médias dos empréstimos, tanto para os créditos parcelados quanto para as antecipações, foram mantidas e ficaram em 2,45 % a.m.*

*Importante observar que nem o crédito consignado, oferecido de forma especial aos funcionários públicos e aposentados, quando analisados detalhadamente em todo seu espectro, se aproximam das menores taxas operadas pela cooperativa.*

CRÉDITO	TAXAS 2024		INSTITUIÇÃO
<b>Empréstimos Pessoais</b>	<b>Menor</b>	5,56%	CEF
	<b>Maior</b>	9,99%	SANTANDER
<b>Cheque Especial</b>	<b>Menor</b>	7,73%	BANCO DO BRASIL
	<b>Maior</b>	8,00%	CEF, SANTANDER, BRADESCO, SAFRA
<b>Empréstimos Cooperativa</b>	<b>Menor</b>	1,40%	COOPERHIDRO
	<b>Média</b>	2,45%	
	<b>Maior</b>	3,59%	

### 3 - CAPITAL SOCIAL

*A contabilização final entre a devolução de capital, gerada pelos **desligamentos**, e a entrada de **novas capitalizações**, provenientes das admissões, aliada as integralizações mensais, geraram pequeno decréscimo no capital social da cooperativa, que passou de R\$ 4,74 milhões em dezembro de 2023, para R\$ 4,42 milhões em dezembro de 2024.*

*De 2010 até 2024 o capital da cooperativa saltou de R\$ 2,7 milhões para os atuais R\$ 4,42 milhões. No mesmo período o número médio de cooperados estabilizou-se na faixa de 800 cooperados até 2019, sofrendo forte decréscimo a partir do início da pandemia até os dias atuais.*

### 4 - DEPÓSITOS A PRAZO

*Em 2023 a carteira de aplicadores esteve com **105 cooperados** que movimentaram um total de R\$ 532 mil somente em aplicação no 14º SALÁRIO, uma poupança programada, com rendimentos superiores à poupança oficial.*

*É importante informar que somos filiados a um fundo garantidor de investimentos, específico para cooperativas de crédito, o FGCOOP, onde todos os cooperados que aplicam suas economias na cooperativa, nas aplicações a prazo, têm suas aplicações garantidas até um valor de R\$ 250 mil.*

*Desde junho de 2021, como medida de contenção de despesas, mantivemos suspensa a carteira de aplicadores no DAP INVEST, que apenas será retomada quando houver necessidade de captação de recursos. Por ora, nosso capital social é suficiente para atendermos a demanda atual.*

### 5 - RESULTADOS DO EXERCÍCIO

*Em 2024, atentos as demissões de cooperados e a movimentação de nossa carteira de empréstimos, mantivemos uma administração ainda mais rigorosa, com esforços na recuperação dos valores em atraso, contenção da inadimplência, rigor nas concessões de crédito e firmes no plano de contenção de despesas e investimentos.*

*Durante a pandemia criamos linha de crédito emergencial, com taxa especial, buscando suprir a movimentação da carteira e sustentação de nosso orçamento. Face a grande procura, mantivemos o Crédito Emergencial como linha oficial de crédito. Também no intuito de incrementar a movimentação dos empréstimos, criamos em 2024, por tempo limitado, uma linha de crédito promocional em comemoração aos 40 anos da Cooperhidro, com taxas super especiais, que resultou num bom aumento nas solicitações.*

*Mas apesar de todos os esforços, ao final do exercício não conseguimos corrigir nosso capital e gerar sobras para distribuição, como ocorrido nos últimos anos. Registramos resultado negativo no valor de R\$ 59 mil, mas que será coberto com recursos de nosso Fundo de Reserva Legal, sem necessidade de rateio extra ou deflação de nosso capital social.*

## 6 - ADMINISTRAÇÃO DO FATES

O **Fundo de Assistência Técnica Educacional e Social** é formado pela destinação de 10% das sobras brutas de cada exercício, mais o quanto a Assembleia destinar de sobras líquidas que forem colocadas à disposição. Além de ingressos esporádicos de eventuais resíduos de capital de cooperados demitidos.

Destina-se exclusivamente a **programas e projetos técnicos, sociais, culturais e educacionais para os cooperados e seus familiares e funcionários da cooperativa**, devidamente aprovados em Assembleia e que podem ter os recursos destinados remanejados pela diretoria ao longo do exercício, para permitir às adequações orçamentárias necessárias à manutenção do equilíbrio financeiro da cooperativa.

Nosso FATES tem sido alimentado nos últimos anos, apenas com a destinação de 10% das sobras brutas anuais mais 100% das sobras líquidas levadas a Assembleia, para sustentação de nossos projetos e benefícios sociais. Essa política permite a execução de nossos projetos com menor utilização de recursos da receita. A aplicação do FATES tem sido focada na utilização do fundo em programas que consomem maior volume de recursos, tais como os seguros prestamista e decessos e o Vale Peru, além do suporte à logística nas ações educacionais quando levadas a efeito.

Em 2024, por conta do resultado negativo do exercício, não haverá destinação para o FATES, motivo pelo qual optamos por deixar no Fundo um saldo para ser utilizado em 2025. Sendo assim, abriremos 2025 com R\$ 22 mil, para suporte de alguns de nossos benefícios mais custosos e possíveis intercorrências que poderão surgir.

## 7 - INVESTIMENTOS SOCIAIS

A **principal vocação e diferencial de nossa cooperativa**, além da área financeira, continua sendo o **atendimento próximo e humanizado e o investimento em ações sociais e educacionais**. Temos nisso nossa maior virtude, porém desde o início da pandemia em 2020, para contenção de despesas, suspendemos diversas dessas ações, mantendo apenas projetos com forte conotação social, que resultaram no seguinte balanço social:

AÇÕES	INVESTIMENTO (R\$)	UTILIZAÇÃO (R\$)	PESSOAS ENVOLVIDAS	COOPERADOS BENEFICIADOS
ASSEMBLEIA ANUAL	2.472,70	-	30	444
ASSISTÊNCIA JURÍDICA	47.964,59	75.793,88	444	35
CARTÃO ALIMENTAÇÃO	-	56.910,97	444	14
CARTÃO FARMÁCIA	-	33.290,46	444	12
CRÉDITOS ESPECIAIS	1.828.360,00	1.828.360,00	444	272
ENCONTROS/SEMINÁRIOS	-	-	444	-
SEGURO DECESSO	14.133,00	-	444	-
SEGURO PRESTAMISTA	42.749,00	32.411,00	444	02
BRINDES / VALE PERU	2.693,24	2.693,24	444	150
<b>TOTAL</b>	<b>1.938.102,53</b>	<b>2.029.459,55</b>	<b>444</b>	<b>444</b>

## 8 - PLANO DE TRABALHO

### REALIZADO em 2024

**SISTEMA** Mantido e aperfeiçoado o armazenamento do banco de dados em nuvem, obtendo melhor desempenho e melhor interação dos serviços prestados ao cooperado.

**MANUTENÇÃO DAS TAXAS E PRAZOS E CRÉDITO EMERGENCIAL** Mantida a tabela de juros e prazos das diversas linhas de crédito e a linha de crédito emergencial, a princípio criada para atender as necessidades e

*dificuldades dos cooperados durante a pandemia. Criada linha de crédito promocional, por tempo limitado, em comemoração aos 40 anos da cooperativa.*

**PROJETOS EDUCACIONAIS** *Por força da pandemia e para contenção de despesas, suspendemos desde 2020 a realização dos cursos e ações de integração da parceria com o SESCOOP.*

**EVENTOS TRADICIONAIS** *Apoio a eventos criados pela cooperativa, que já se tornaram tradicionais e que atualmente fazem parte da agenda anual de eventos das empresas.*

**AÇÃO SOCIAL NA COMUNIDADE** *Por conta de contenção de despesas mantivemos suspenso o apoio a ação social com entidade beneficente que trata de pessoas com deficiência física e mental, realizada em parceria com a ADAEE, na Pousada da Barragem de Ponte Nova.*

**TREINAMENTO E INTEGRAÇÃO DA EQUIPE DE TRABALHO** *Prosseguimos apenas com cursos e ações de aperfeiçoamento e reciclagem, de forma virtual.*

**COMUNICAÇÃO** *Continuidade e melhorias na página da cooperativa no Facebook, Instagram e rede interna de E-mails, que já envolve quase a totalidade de cooperados. Também mantido grupo no WhatsApp, envolvendo todos os colaboradores, dando maior transparência e agilidade ao trabalho.*

**BENEFÍCIOS** *Continuidade aos benefícios implantados (Cartão Alimentação, Cartão Farmácia, Seguro Prestamista e Seguro Funeral, Assistência Jurídica) adequando-os à capacidade financeira da cooperativa, de maneira a não prejudicar o resultado do exercício.*

**COBRANÇA E INADIMPLÊNCIA** *Continuidade nos processos de cobrança terceirizada e sistema interno para recuperação de valores em atraso e nos procedimentos para contenção da inadimplência. Recuperados R\$ 168 mil de valores em atraso e observada estabilização nos índices de inadimplência.*

**CONTENÇÃO DE DESPESAS E INVESTIMENTO** *Planejamento e controles adequados das despesas e dos investimentos, com redução drástica nos gastos, mas sem prejuízo da operação e de maneira a manter o máximo de benefícios e a geração de sobras.*

**DÉCIMO QUARTO** *Plano de poupança programada, que permite ao cooperado poupar todo mês e resgatar no final do ano, acrescidos os rendimentos, o equivalente a um 14º salário. Em 2024 foram 105 cooperados movimentando R\$ 532 mil nesse tipo de aplicação.*

**FUNDO DE LIQUIDEZ** *Manutenção de um fundo de liquidez para garantia da operação da carteira de aplicadores, em atendimento as exigências do Banco Central, e que em 2024 manteve um saldo médio de R\$ 2,1 milhões, em aplicações no Banco do Brasil e Santander.*

**ORIENTAÇÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA** *Processo contínuo de orientação aos cooperados, para auxílio na elaboração e manutenção do orçamento familiar e realização de negócios.*

**VALE PERU** *Em 2024 para contenção de despesas, suspendemos a entrega do já tradicional e esperado Vale Peru a todos os nossos cooperados, em situação de adimplência com a cooperativa.*

## **PROPOSTO para 2025**

**CONTINUIDADE** *Promover todas as ações, projetos e benefícios já implantados e em andamento, sempre intensificando e melhorando as performances, adequando-os a situação financeira do momento.*

**CONTROLE TEMPESTIVO** *Continuar de forma intensa e incisiva no controle das despesas e investimentos, controlando minuciosamente a utilização dos recursos, para buscar a recuperação financeira visando incorporação de juros ao capital e a geração de sobras.*

**AMPLIAÇÃO** *Intensificar ações para buscar aumento do quadro de cooperados junto aos funcionários das empresas lotadas nos Edifícios Cidade I e II, aprovadas na Assembleia de 2022 e homologadas pelo BC.*

**EDUCAÇÃO COOPERATIVISTA** *Manter suspensas ações da parceria SESCOOP, para suporte à realização de ações educacionais e de integração, ficando em aberto a utilização da parceria apenas para apoio as agendas de treinamento das empresas.*

**EVENTOS TRADICIONAIS** *Realizar e/ou apoiar, em parceria com outras entidades, eventos que já se tornaram tradicionais e que fazem parte da agenda anual de eventos das empresas, dentro das possibilidades financeiras da cooperativa e dos parceiros envolvidos.*

**AÇÃO SOCIAL NA COMUNIDADE** *Apoio a realização de ações sociais na comunidade, com entidades de cunho beneficente, em parceria com as associações ligadas à cooperativa, somente se houver apoio do SESCOOP.*

**REFORMULAÇÃO DOS SEGUROS PRESTAMISTA E DECESSOS** *Se necessário, definir continuidade e/ou repasse do custo dos seguros prestamista e decessos ao cooperado, de forma opcional.*

**VALE PERU** *Avaliar a retomada de entrega aos cooperados do já tradicional Vale Peru, após análise do nosso desempenho financeiro e com base no resultado acumulado ao final do exercício.*

## 09 - DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS

### BALANÇO PATRIMONIAL

NOMENCLATURA	2022 (R\$)	2023 (R\$)	2024 (R\$)
<b>ATIVO</b>			
Disponibilidades Caixa e Bancos	250.149,19	514.901,16	175.400,49
Outros Créditos - Fundos	84.614,04	14.350,17	11.856,35
Aplicações	2.081.213,43	2.175.248,65	1.985.311,10
Empréstimos	2.889.157,38	2.711.556,27	2.687.000,04
Equipamentos / Mobiliário	7.151,52	17.433,88	15.893,37
<b>Total Geral do Ativo</b>	<b>5.312.285,56</b>	<b>5.433.490,13</b>	<b>4.875.461,35</b>
<b>PASSIVO</b>			
Aplicadores Depósito a Prazo	-	-	-
Juros Capital, Devoluções, FATES	446.404,98	427.853,68	309.546,83
Diversas Obrigações	92.601,47	94.915,36	73.268,96
Capital Social	4.619.815,66	4.739.978,04	4.424.589,01
Reserva Legal	120.027,68	127.472,17	127.942,49
Sobras / Perdas	33.435,77	43.270,88	(-)59.885,94
<b>Total Geral do Passivo</b>	<b>5.312.285,56</b>	<b>5.433.490,13</b>	<b>4.875.461,35</b>

### DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS

NOMENCLATURA	2022 (R\$)	2023 (R\$)	2024 (R\$)
<b>RECEITAS</b>			
Receita de Empréstimos	920.004,11	921.281,05	847.640,15
Receita de Aplicações	235.773,85	264.346,63	243.009,55
Recuperação encargos despesas	629,73	1.906,08	259,11
Recuperação Acordos Judiciais	109.765,74	129.813,18	101.478,97
<b>Total das Receitas</b>	<b>1.266.173,43</b>	<b>1.317.346,94</b>	<b>1.192.387,78</b>
<b>DESPESAS</b>			
Despesas com Captação	41.993,93	32.297,48	30.999,70
Despesas Provisões e Ajustes	141.947,93	58.063,63	162.853,91
Despesas com Juros ao Capital	163.778,07	212.923,17	-
Despesas Administrativas	864.278,70	945.741,37	1.046.250,86
Despesas Benefício PLR	4.643,85	6.009,84	-
Outras Despesas Operacionais	7.736,24	8.222,85	12.169,25
Amortização com FATES	-	-	-
<b>Total das Despesas</b>	<b>1.224.378,72</b>	<b>1.263.258,34</b>	<b>1.252.273,72</b>
<b>RESULTADO</b>			
<b>Sobra Bruta / Perda</b>	<b>41.794,71</b>	<b>54.088,60</b>	<b>(-) 59.885,94</b>
Para o FATES	4.179,47	5.408,86	-
Para a Reserva Legal	4.179,47	5.408,86	-
<b>Sobra Líquida / Perda</b>	<b>33.435,77</b>	<b>43.270,88</b>	<b>(-) 59.885,94</b>

A diminuição nas solicitações de empréstimo, ocasionada pela redução do número de cooperados e esgotamento nos limites de crédito, provocou queda considerável em nossa receita de empréstimos. Por outro lado, a remuneração de nossas aplicações e a recuperação de atrasados se mantiveram estáveis, mas não foram suficientes para evitar uma redução em nossa receita total. E mesmo com a estabilização das despesas, por conta do contínuo e rígido controle de gastos e investimentos, não evitaram resultado deficitário ao final do exercício.

## DEMONSTRATIVO DE COMPOSIÇÃO E UTILIZAÇÃO DO FATES

NOMENCLATURA	2022 (R\$)	2023 (R\$)	2024 (R\$)
<b>COMPOSIÇÃO</b>			
Saldo do exercício anterior	46.256,15	4.832,87	5.408,86
Transferência AGO	35.595,96	33.435,77	43.270,88
Transferência capital - diversos	913,52	200,00	-
Crédito de sobras no exercício	4.179,47	5.408,86	-
<b>Total para utilização</b>	<b>86.945,10</b>	<b>43.877,50</b>	<b>48.679,74</b>
<b>UTILIZAÇÃO</b>			
Auxílios e Doações	0,00	0,00	-
Plano de Benefícios	62.246,73	9.809,94	-
Cursos e Eventos	4.867,00	2.758,70	2.456,02
T&D de Funcionários	0,00	0,00	-
Brindes / Vale Peru	14.998,50	25.900,00	24.548,00
<b>Total utilizado</b>	<b>82.112,23</b>	<b>38.468,64</b>	<b>27.004,02</b>
<b>Saldo disponível</b>	<b>4.832,87</b>	<b>5.408,86</b>	<b>21.675,72</b>

## 10 - COLABORADORES

Em 2024 a cooperativa operou com **05 funcionários em quadro próprio**, mais um grupo de **13 representantes autorizados**, que fazem a ligação dos cooperados das unidades descentralizadas à cooperativa, e **02 apoiadores** que atuam em áreas de suporte estratégico (jurídica e educacional).

Junte-se a isso o trabalho de atuais **04 diretores executivos e 01 adjunto**, que desenvolvem e controlam suas áreas de competência (administração, operação, finanças e controles internos), supervisionados e dirigidos por **01 diretor presidente** que atua de forma presencial na cooperativa. Em ação conjugada à administração atuam **03 membros efetivos e 01 suplente do Conselho Fiscal** que cuidam do cumprimento das normas e regimentos e do atendimento à legislação pertinente.

Ao todo foram **30 pessoas envolvidas diretamente na administração e operação da cooperativa**, além do trabalho dos **delegados seccionais**, que representam os cooperados nas Assembleias.

## 11 - PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Cooperativa de Crédito dos Servidores de Órgãos Gestores de Recursos Hídricos do Estado de São Paulo, pelos seus membros abaixo assinados, tendo em vista o resultado das reuniões de verificação realizadas no decorrer do exercício de 2024 e, **após exame dos documentos** que compõe os **Balanços Gerais encerrados em 30 de junho e 31 de dezembro de 2024**, bem como as respectivas Demonstrações de Resultados, declaram que não tiveram restrições na apresentação de documentos e nos esclarecimentos solicitados, e que **os mesmos refletem o resultado das operações do exercício findo, pelo qual são de parecer que devem ser aprovados pela Assembleia Geral**. São Paulo, 10 de março de 2025.

CARLOS ALBERTO DO NASCIMENTO BRANDÃO

RAFAEL MIRANDA DE CERQUEIRA

HENRIQUE CARBONE DE MEDEIROS

## 12 - PROPOSTAS

### COMPOSIÇÃO DO FATES 2025

DISCRIMINAÇÃO	VALOR (R\$)
Saldo de 2024	21.675,72
Sobras destinadas pela AGO	-
Ingressos diversos	5.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>26.675,72</b>

## UTILIZAÇÃO DO FATES

PROJETO	Proposta 2024
Auxílios, brindes e doações	1.000,00
Eventos e AGO	2.000,00
Plano de Benefícios	23.675,72
<b>TOTAL</b>	<b>26.675,72</b>

Em 2025 vamos continuar concentrando o FATES nos projetos sociais e benefícios que envolvam maiores custos.

## ESTRATÉGIA DE AÇÃO 2025/2026

Considerando-se:

- A classificação de risco dos empréstimos com provisão de recursos para assegurar problemas no recebimento da carteira e manter seguras as finanças;
- A necessidade primordial de preservação do capital dos cooperados;
- A manutenção do foco social e dos princípios cooperativos;
- A necessidade contínua de crescimento e o fortalecimento da entidade

A diretoria propõe como estratégia de administração para os exercícios vindouros:

- **Fortalecer trabalho para fomento e ampliação do quadro social**
- **Manter programa de contenção de despesas e priorização de investimentos**
- **Manter cobrança profissionalizada e eficiente na recuperação de atrasados**
- **Buscar preservação do capital com incorporação de juros**

## TABELA DE HONORÁRIOS

Propomos manutenção da tabela de honorários mensais da Diretoria Executiva nos mesmos moldes e valores praticados, há mais de 20 anos, com o valor de cada cota de responsabilidade igual a R\$ 100,00 (cem reais):

**Presidente**                    **06 cotas de responsabilidade pelo exercício do cargo**  
**Diretores**                    **03 cotas de responsabilidade pelo exercício do cargo**

## 13 - AGRADECIMENTOS

### FUNCIONÁRIOS

Gerente: **Elizabeth** Cristina Souza Brandão  
Assistente Financeiro: **Rosely** Craveiro Fusco  
Assistente administrativo: **Maria de Fátima** das Neves Cruz  
Assistente administrativo: **Ana Julia** Vicentim  
Estagiária: **Beatriz** de Gioia Prado

### APOIADORES

**Berto Sammarco Filho (assessoria jurídica)**  
**Maria Silvia Barrozo (projetos sociais e educacionais)**

### REPRESENTANTES

**Adrielly** Francisco de Almeida  
**Alessandra** Santana Raposo  
**Claudio** Paes de Camargo  
**Lucia** Inês Alves  
**Luciana** Tosta Canieto  
**Lucíola** Guimarães Ribeiro  
**Marileide** Ribeiro Fagundes  
**Mauro** de Oliveira  
**Raul** Soares de Borba  
**Renato** de Barros Fernandes  
**Ricardo** Albino de Souza  
**Rosemery** Alves de Carvalho Souza  
**Rui** Antunes

CONSELHO FISCAL 2023/2024

**Carlos Alberto do Nascimento Brandão**  
**Rafael Miranda de Cerqueira**  
**Henrique Carbone de Medeiros**  
**Antônio Leonardo da Silva**

DELEGADOS SECCIONAIS 2022/2025

**Adrielly Francisco de Almeida**  
**Amanda Vieira Angelo**  
**Antônio Oliveira Costa**  
**Elza Maria Miranda de Melo**  
**Ettore Vieira Chacur**  
**Fernanda de Carvalho Andrade**  
**Francisca Maria dos Santos**  
**Gustavo Olivieri Lopes**  
**Jessica Jean Loucas Farias**  
**João Alberto Peres Theotônio**  
**Josué Vieira Mendes Junior**  
**Luciola Guimarães Ribeiro**  
**Luiz Ribeiro**  
**Magali Enz de Paula**  
**Marileide Fagundes**  
**Mario Luis Modaelli**  
**Paulo Roberto Ferrarezi**  
**Raul Soares Borba**  
**Renato de Barros Fernandes**  
**Rita de Cássia Delgado Sarafian**  
**Salete de Carvalho**  
**Valdir de Melo Franco**

Nossos agradecimentos a todos que continuam conosco e se empenham para o crescimento da cooperativa e àqueles que de uma forma ou de outra colaboram para o sucesso da COOPERHIDRO.

**JOSÉ CARLOS PISSAIA**  
Diretor Presidente

**HENRIQUE CESAR CAVIQUIONE**  
Diretor Operacional

**HENRIQUE JORGE DE LIMA**  
Diretor de Controles Internos

**ALAN EDUARDO DA SILVA**  
Diretor Administrativo

**CARLOS LUIZ BORGES**  
Diretor Financeiro

**NELSON GARBELOTTO**  
Diretor Adjunto

